



## **SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH – zweryfikujemy po raz pierwszy**

„W ramach konkursu na najlepsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostanie sprawdzona zgodność treści zawartych w sprawozdaniu z założeniami zawartymi w ustawie. W pierwszej kolejności zwrócimy uwagę, czy zaprezentowane dane zawierają kompleksowy przegląd wynagrodzeń, czy zawierają wszystkie składowe wyszczególnione w ustawie, zarówno w przypadku członków zarządu jak i rady nadzorczej. Najwięcej uwagi poświęcimy danym o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia oraz sposobowi w jaki opisano wzajemne proporcje między nimi. Kolejnym ważnym punktem będzie sprawdzenie czy w wystarczającym stopniu wyjaśniono w jakim stopniu wypłacone wynagrodzenie przyczynia się do realizacji i osiągnięcia długoterminowych celów spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej.

Ponieważ po raz pierwszy w historii giełdy ustawa zwraca uwagę na kwestie kryteriów efektywnościowych wykorzystanych do ustalania wynagrodzenia będziemy starać się zweryfikować skuteczność tego rozwiązania. Sprawdzimy na ile wysokość zmiennych składników wynagrodzeń menedżerów faktycznie była powiązana z realizacją wybranych wskaźników ekonomicznych”.

dr Kazimierz Sedlak  
Dyrektor Sedlak & Sedlak,  
Przewodniczący zespołu oceniającego „sprawozdanie o wynagrodzeniach”