



## **OŚWIADCZENIE O ZASADACH ŁADU KORPORACYJNEGO – naruszenia zasad i podejście do stosowania DPSN**

W zeszłym roku odbyła się pierwsza edycja Konkursu w nowej formule, obejmującej ocenę oświadczenia o stosowaniu ładu korporacyjnego w punktacji głównej. Uczestnicy Konkursu mieli więc praktyczną możliwość zapoznania się z otrzymanymi ocenami i uwagami członków zespołu oceniającego, mogli się też zapoznać z tymi raportami, które otrzymały najwyższe noty.

Tym bardziej więc w tegorocznej edycji będziemy zwracać uwagę na te elementy, które dotychczas były mocno zaniedbane. Czyli w szczególności na to, w jaki sposób emitenci informują nie tylko o naruszeniach zasad, lecz jak przedstawiają swoje podejście do stosowania całego zbioru DPSN 2016. Dobrze opracowane oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego daje bowiem szansę spółce na przedstawienie się swoim akcjonariuszom i potencjalnym inwestorom oraz wykazanie, że praca w spółce i współpraca między jej organami jest dobrze zorganizowana, w dobrze rozumianym interesie wszystkich jej interesariuszy.

Oczywiście, jeżeli pojawiają się jakieś odstępstwa od zasad dobrych praktyk, to trzeba je dobrze wyjaśnić, ale jeszcze ważniejsze jest rzetelne przedstawienie, jak spółka rozumie ład korporacyjny i jak on działa w praktyce, z uwzględnieniem specyfiki konkretnej spółki i czekających ją wyzwań.

dr Krzysztof Grabowski

Członek Kapituły Konkursu „The Best Annual Report”

w kategorii „Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego”