



## OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO 2023 – czyli, jak naprawdę wygląda ład korporacyjny w spółce giełdowej?

Coraz więcej regulacji prawnych i rynkowych przywołuje w swojej treści zagadnienia ładu korporacyjnego. Rozporządzenie Ministra Finansów (wraz z uzupełniającymi przepisami Regulaminu Giełdy) zobowiązuje spółki notowane na rynku regulowanym GPW do zamieszczania w raportach rocznych (w sprawozdaniach z działalności) oświadczenia o stosowaniu ładu korporacyjnego. Regulamin Giełdy, jako taki, zobowiązuje te spółki do informowania o stopniu stosowania (lub niestosowania) giełdowych zasad dobrych praktyk (DPSN 2021). A już niedługo dojdzie nowy obowiązek publikowania obszernych raportów w zakresie zrównoważonego rozwoju, wymaganych przez Dyrektywę CSRD i standardy ERSR. No to zobaczymy, czego można (lub będzie można) się z tych raportów dowiedzieć...

W raportach wymaganych przez Giełdę trzeba zamieścić informacje, które z zasad DPSN są przez spółkę stosowane (lecz nic o tym, w jaki sposób są stosowane) a bardziej konkretne wyjaśnienia trzeba przedstawić tylko wtedy, gdy któreś z tych zasad nie są stosowane lub zostały naruszone incydentalnie. W raporcie zrównoważonego rozwoju trzeba będzie przedstawiać informacje z zakresu ESG, w szczególności rozbudowane informacje dotyczące wpływu na klimat i ekosystem (E – environment) oraz spraw społecznych (S – society). Natomiast informacje dotyczące ładu korporacyjnego (G – governance) wymagane są w zaledwie szczątkowym zakresie, odnoszącym się w zasadzie tylko do tego, w jaki sposób spółka zarządza działalnością w zakresie tych dwóch pierwszych liter „ES”. Lecz o trzeciej literze „G”, czyli o ładzie korporacyjnym w pełnym jego rozumieniu jest tam naprawdę niewiele.

Jeżeli jednak chcemy się dowiedzieć, jak naprawdę wygląda ład korporacyjny w spółce giełdowej, to pozostaje już tylko to trzecie źródło informacji, jakim jest oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego, stanowiące wyodrębnioną, a przy tym integralną część sprawozdania z działalności. Tym bardziej więc należy zadbać, by rzeczywiście przedstawiało pełny obraz ładu korporacyjnego. Zatem oprócz formalnego spełnienia wymogów rozporządzenia Ministra Finansów warto podjąć próbę opracowania kompleksowej informacji w tym zakresie. Dobrą wskazówkę stanowi tu zalecenie Komisji Europejskiej z 9 kwietnia 2014 r. (2014/208/UE), które podpowiada, jak można i warto skutecznie to zrobić, przedstawiając opis, w jaki sposób zasady ładu korporacyjnego są w spółce stosowane na wszystkich szczeblach jej działalności oraz komunikacji z akcjonariuszami.

Autor: **dr Krzysztof Grabowski**,

Przewodniczący zespołu oceniającego oświadczenia o stosowaniu ładu korporacyjnego