



## SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH – jak raportują i będą raportować spółki?

W tegorocznym konkursie *The Best Annual Report* będziemy oceniać sprawozdania z wynagrodzeń już po raz czwarty, a przy tym ostatni przed spodziewanym szeregiem zmian polityk wynagrodzeń, jakie wymusza na emitentach właśnie co 4 lata Ustawa o ofercie. Jak zawsze, liczyć się będzie m.in. sposób i jakość prezentacji oraz opisu danych, co emitenci bardzo dobrze opanowali w ostatnich latach.

Będziemy też mocno przyglądać się wypełnianiu w sprawozdaniach z wynagrodzeń obowiązku zawarcia w nim informacji, w jaki sposób przyjęta w danej spółce polityka wynagrodzeń i jej konkretna realizacja w danym roku przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów spółki oraz jej stabilności. Takich informacji wymaga od emitentów art. 90d ust. 3 pkt 8 w zw. z ust. 2 Ustawy o ofercie i z uwzględnieniem tego wymogu mieli oni dotychczas największe kłopoty. Tak więc, jak i rok temu, trzeba będzie poświęcić temu zagadnieniu sporo uwagi.

Dotychczas prezentowane opisy często bywały skrótowe, niejasne, mijające sedno problemu. Zdarza się, że sprawozdanie z wynagrodzeń w ogóle nie różnicuje celów spółki. A nawet jeśli rzeczywiście dane sprawozdanie wskazywało na cele spółki, czy też całej grupy emitenta, albo nawet dzieliło je nawet między cele długo- i krótkoterminowe, to rzadko wiąże je z wypłaconymi wynagrodzeniami. Rady Nadzorcze wskazują więc, że wypłaciły wynagrodzenie zmienne zgodnie z postawionymi przez zarządcami i osiągniętymi przez nich celami, jednocześnie nie pokazując tych celów. Zdarza się niestety dość często, że brakuje w ogóle opisu miar przypisanych realizacji danych celów, roli poszczególnych członków Zarządu w ich realizacji i innych temu podobnych istotnych informacji. Zupełnie nieuwzględnione bywają też aspekty niefinansowe, które przecież zyskują w ostatnim czasie na znaczeniu.

Być może w tym roku będzie inaczej, a być może musimy poczekać na efekty tegorocznych przeglądów polityk wynagrodzeń.

Autor: **Sławomir Jakszuk**,

Radca prawny/Partner w Prof. Marek Wierzbowski i Partnerzy Adwokaci i Radcowie Prawni